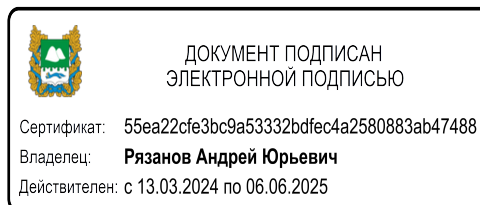


УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУДО «СШОР № 1»



Согласовано представителем
трудового коллектива Кудрявцевым С.Ю.
15 апреля 2024г.

Положение
об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №
1»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» разработано в целях установления системы оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок и условия оплаты труда в учреждении по должностям медицинских работников определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 25 апреля 2016 года № 105 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области».

Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года №152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области».

Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов (в том числе старших), руководителей, заместителей руководителей, государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Курганской области определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области» от 25 апреля 2011 года №181.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности, грантов и прочих доходов.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности, грантов и прочих доходов.

1.5. Заработная плата работника учреждения не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается. При этом стимулирующие, компенсационные и иные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.7. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.8. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности, грантов и прочих доходов.

1.9. Заработная плата в учреждении выплачивается два раза в месяц 2 и 17 числа каждого месяца. При уходе в отпуск сотрудников учреждения заработная плата за фактически отработанный период выплачивается в сроки выплаты отпускных.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.11. Работникам учреждения оказывается материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размер должностного оклада (тарифной ставки) работника ГУ (за исключением руководителя ГУ, заместителя руководителя ГУ) определяется путем сложения размера базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) и размеров повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) определяются путем умножения повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы), предусмотренных пунктом 2.3 Положения, на базовый должностной оклад (базовую ставку заработной платы).

Размер базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта, тренеров-преподавателей (в том числе старших), инструкторов-методистов (в том числе старших) ГУ устанавливается в соответствии с квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), к которому относится данная должность.

2.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

2.3. В целях установления должностного оклада (тарифной ставки) работника ГУ применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы):

коэффициент за специфику работы;

коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена;

коэффициент за выслугу лет;

коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ;

коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени;

коэффициент за уровень образования.

2.3.1. Работникам ГУ устанавливается коэффициент за выслугу лет к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Размер коэффициента за выслугу лет устанавливается работникам ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно таблице 1.

Таблица 1

Общий стаж работы по специальности	Коэффициент за выслугу лет
от 1 до 3 лет включительно	0,015
свыше 3 до 5 лет включительно	0,025
свыше 5 до 10 лет включительно	0,04
свыше 10 лет	0,05

В общий стаж работы по специальности работников ГУ, занимающих тренерские должности, включаются периоды работы в учреждениях и должностях, которые засчитываются в стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы на тренерских должностях в физкультурно-спортивных организациях.

В общий стаж работы по специальности инструкторов-методистов ГУ включаются периоды работы инструктором-методистом физкультурно-спортивных организаций и периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников ГУ, занимающих тренерские должности.

В общий стаж работы по специальности иных работников ГУ включаются периоды работы в должностях, относящихся к ПКГ должностей.

2.3.2. Работникам ГУ устанавливается коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Размер коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Стаж непрерывной работы в ГУ	Коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ
от 1 до 3 лет включительно	0,025
свыше 3 до 5 лет включительно	0,05

свыше 5 до 10 лет включительно	0,075
свыше 10 лет	0,1

В стаж непрерывной работы в ГУ, дающий право на установление коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ, включается время работы на должностях работников в любом ГУ, а также время, в течение которого за работником ГУ в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы в ГУ.

Стаж непрерывной работы в ГУ сохраняется при поступлении на работу в ГУ не позднее одного месяца со дня увольнения из данного или иного ГУ при отсутствии во время перерыва другой работы.

2.3.3. Работникам ГУ применяется повышающий коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени применяется при условии соответствия званий, наград, ученой степени профилю ГУ и профилю деятельности самого работника ГУ на основании документов, подтверждающих наличие званий, наград, ученой степени.

Размер коэффициента за наличие званий, наград, ученой степени устанавливается в соответствии с таблицей 3. При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за наличие званий, наград, ученой степени размер коэффициента определяется по одному (наивысшему) основанию.

Таблица 3

Основание выплаты	Коэффициент за наличие званий, наград, медалей, ученую степень
Государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	0,125
Иные ведомственные награды, спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России"	0,05
Ученая степень кандидат наук, доктор наук	0,125

2.3.4. Работникам ГУ применяется повышающий коэффициент за уровень образования к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы).

Коэффициент за уровень образования устанавливается в соответствии с таблицей 4 на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень

образования. Коэффициент применяется при условии соответствия образования работника ГУ профилю ГУ и профилю деятельности этого работника ГУ.

Таблица 4

Уровень образования	Коэффициент за уровень образования
Высшее образование	0,05
Среднее профессиональное образование	0,025

2.3.5. Коэффициент за специфику работы для работников ГУ, осуществляющих работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 0,1.

Коэффициент за специфику работы для работников ГУ, имеющих в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, за исключением работников ГУ, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается в размере 0,075.

2.3.6. Коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена, устанавливается работникам ГУ, занимающим должности тренера (в том числе старшего), тренера-преподавателя (в том числе старшего), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (в том числе старшего) (далее - тренерские должности), при трудоустройстве в ГУ, в котором он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Коэффициент тренерам, проходившим спортивную подготовку в качестве спортсмена, устанавливается в размере 0,025.

Порядок и условия стимулирующих выплат

2.5. Стимулирующие выплаты применяются к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы). Применение стимулирующей выплаты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) не образует новый должностной оклад (тарифную ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

2.6. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) определяется путем умножения базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) на коэффициент стимулирующей выплаты.

2.7. В целях поощрения работников ГУ за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

повышающие коэффициенты к должностному окладу (тарифной ставке) (за квалификационную категорию; персональный повышающий коэффициент);

молодым специалистам;

за наставничество;

за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

премиальные выплаты;

выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности.

Руководителям ГУ не устанавливаются стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Дополнительно к стимулирующим выплатам, предусмотренным пунктом 2.7. Положения, спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются стимулирующие выплаты:

- за наличие спортивных званий и разрядов;
- за высокий спортивный результат.

Дополнительно к стимулирующим выплатам, предусмотренным пунктом 2.7. Положения, работникам ГУ, занимающим тренерские должности, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки;
- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
- по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;
- за высокий спортивный результат.

2.7.1. К должностным окладам (тарифным ставкам) применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) за квалификационную категорию устанавливается работникам ГУ в соответствии с имеющейся у них квалификационной категорией педагогических работников, квалификационной категорией тренера, квалификационной категорией специалиста в области физической культуры и спорта.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,1
Первая квалификационная категория	0,05
Вторая квалификационная категория	0,025

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается работнику ГУ с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности и высоких результатов работы (в том числе достижения спортсменами, спортсменами-инструкторами высоких спортивных результатов) в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом ГУ.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда

работников ГУ, руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Решение об изменении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) принимается в случае изменения обстоятельств, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, в порядке, установленном абзацем пятым настоящего подпункта.

Для работников, занимающих тренерские должности, и иных работников ГУ, участвующих в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (далее - ГТО) в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 1,5.

Для спортсменов, спортсменов-инструкторов, показавших в течение года, предшествующего году установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке), спортивный результат не ниже призового места на чемпионате (первенстве) Европы, рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 3,75.

Для иных работников ГУ рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке) - до 1,25.

2.7.2. В целях установления стимулирующих выплат в соответствии с Положением под молодыми специалистами понимаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией на тренерскую должность, должность инструктора-методиста (в том числе старшего) в ГУ по основному месту работы.

Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), в течение первых четырех лет работы, иным работникам ГУ, указанным в абзаце первом настоящего пункта, - в течение первых трех лет работы. Коэффициент стимулирующей выплаты молодым специалистам составляет 0,5.

2.7.3. Стимулирующая выплата за наставничество устанавливается работникам ГУ, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, занимающими соответствующую должность. Коэффициент стимулирующей выплаты за наставничество устанавливается в размере 0,075 за каждого молодого специалиста, наставничество над которым осуществляет работник ГУ. При этом один работник ГУ может быть наставником не более двух молодых специалистов.

2.7.4. Стимулирующая выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам ГУ, осуществляющим реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта на экспериментальной (инновационной) площадке, признанной такой в установленном порядке. Коэффициент стимулирующей выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается в размере 0,1 при реализации таких проектов на федеральной экспериментальной (инновационной) площадке, в размере 0,05 - при реализации таких проектов на региональной экспериментальной (инновационной) площадке. Стимулирующая выплата за реализацию

экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается на срок, не превышающий срок реализации экспериментального или инновационного проекта.

2.7.5. За выполненную работу работнику ГУ устанавливаются стимулирующие выплаты в виде премиальных выплат.

Премиальные выплаты работникам ГУ осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) и за выполнение особо важных заданий.

При определении размера премиальной выплаты работникам ГУ по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником ГУ своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

При определении размера премиальной выплаты работникам ГУ за выполнение особо важных заданий учитывается качество и оперативность выполнения указанных заданий.

Решение о премиальных выплатах принимается в отношении работников ГУ руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат иным работникам ГУ и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГУ.

Не допускается повторное премирование по одним и тем же основаниям, в том числе по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

2.7.6. Стимулирующая выплата за наличие спортивных званий и разрядов устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, имеющим спортивные звания и разряды. При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Коэффициент стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов приведен в таблице 6.

Таблица 6

Основание выплаты	Коэффициент стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов
Спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса"	0,25
Спортивные звания "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России"	0,2
Спортивный разряд "Кандидат в мастера спорта"	0,1

При назначении спортсмену, спортсмену-инструктору за имеющееся спортивное звание стимулирующей выплаты за наличие спортивных званий и разрядов повышающий коэффициент к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы) за наличие званий, наград, ученой степени (согласно пункту 2.3. Положения) не применяется.

2.7.7. Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки устанавливается работникам, занимающим тренерские должности.

Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки выплачивается однократно в размере 0,5 должностного оклада (тарифной ставки) не позднее месяца, следующего за месяцем подведения итогов реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки за соответствующий год.

Стимулирующая выплата в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки назначается при соответствии итогов реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки критериям, указанным в таблице 7.

Таблица 7

Этап спортивной подготовки	Критерии назначения стимулирующей выплаты в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки
Этап начальной подготовки	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 70%
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) (1 - 4 годы)	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 80%
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) (5 год)	Сохранность контингента (количество занимающихся, перешедших на следующий год (этап) спортивной подготовки, от количества зачисленных для прохождения спортивной подготовки в начале года) - не менее 50%
Этап совершенствования спортивного мастерства	Наполняемость учебно-тренировочной группы в течение года не менее требований федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта. Участие каждого спортсмена учебно-тренировочной группы в спортивных соревнованиях не ниже первенства

	(чемпионата) федерального округа по виду спорта
Этап высшего спортивного мастерства	Участие каждого спортсмена учебно-тренировочной группы в спортивных соревнованиях не ниже первенства (чемпионата) России по виду спорта

2.7.8. Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (далее - стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки), устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, за переход на более высокий этап спортивной подготовки (в том числе в иную организацию Курганской области, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации) спортсмена, спортивную подготовку которого не менее одного года перед переходом осуществлял данный работник, занимающий тренерскую должность.

Коэффициент стимулирующей выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается в размере согласно таблице 8.

Таблица 8

Этап, на который переходит спортсмен	Коэффициент стимулирующей выплаты, за одного спортсмена
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	0,025
Этап совершенствования спортивного мастерства	0,05
Этап высшего спортивного мастерства	0,1

Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки назначается в случае перехода на более высокий этап спортивной подготовки не менее 25% от состава учебно-тренировочной группы, проходившей спортивную подготовку под руководством работника, занимающего тренерскую должность.

Стимулирующая выплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки выплачивается однократно:

в случае перехода спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в том же ГУ - в течение одного месяца с момента зачисления спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки;

в случае перехода спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию Курганской области, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, - в течение одного месяца с момента представления в ГУ копий документов о зачислении спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, но не позднее шести месяцев с момента зачисления.

2.7.9. Стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается работникам, занимающим тренерские должности, успешно прошедшим независимую оценку квалификации и получившим соответствующее свидетельство.

Коэффициент стимулирующей выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается в размере 0,05.

Стимулирующая выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается работнику, занимающему тренерскую должность, начиная с месяца, в котором было предъявлено свидетельство о квалификации.

2.7.10. Стимулирующая выплата за высокий спортивный результат устанавливается:

спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему высокий спортивный результат, указанный в таблице 9;

работнику, занимающему тренерскую должность, подготовившему спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, указанный в таблице 9 (при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного работника ГУ в течение не менее двух лет непосредственно перед достижением спортивного результата) - за каждого спортсмена, показавшего высокий спортивный результат.

Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат определяется в соответствии с таблицей 9.

Таблица 9

п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат
I. Соревнования, кроме соревнований в командных игровых видах спорта (спортивных дисциплинах)			
	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	0,5
		2	0,425
		3	0,375
		4	0,35
		5	0,275
		6	0,25
		участие	0,225
	Чемпионат мира	1	0,5
		2	0,4
		3	0,375

		4	0,3
		5	0,275
		6	0,25
		уча стие	0,225
.	Чемпионат Европы	1	0,375
		2	0,35
		3	0,325
		4	0,3
		5	0,275
		6	0,25
		уча стие	0,2
.	Кубок мира (этап, сумма этапов или финал)	1	0,375
		2	0,35
		3	0,325
		4	0,30
		5	0,275
		6	0,25
.	Кубок Европы (этап, сумма этапов или финал)	1	0,30
		2	0,275
		3	0,25
		4	0,225
		5	0,20
		6	0,175
.	Чемпионат России	1	0,30
		2	0,275
		3	0,25
		4	0,20
		5	0,175

		6	0,15
.	Кубок России (этап, сумма этапов или финал)	1	0,30
.	Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры)	1	0,25
		2	0,225
		3	0,2125
		4	0,20
		5	0,175
		6	0,15
.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,25
		2	0,20
		3	0,175
0.	Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
		4	0,125
		5	0,125
		6	0,10
1.	Первенство мира (юноши), первенство Европы (юноши)	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
2.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,15
		2	0,125
		3	0,10
3.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1	0,125
		2	0,1125
		3	0,10
		4	0,075
		5	0,05
		6	0,025

4.	Финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи)	1	0,125
		2	0,1125
		3	0,10
5.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши)	1	0,125
		2	0,10
		3	0,075
II. Соревнования в командных игровых видах спорта (спортивных дисциплинах)			
6.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	0,5
		2	0,425
		3	0,375
		4	0,35
		5	0,30
		6	0,25
7.	Чемпионат мира	1	0,5
		2	0,40
		3	0,375
8.	Чемпионат Европы	1	0,375
		2	0,35
		3	0,30
9.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	0,25
		2	0,20
		3	0,175
		4	0,15
		5	0,125
		6	0,12
0.	Первенство мира (юниоры), первенство Европы (юниоры)	1	0,25
		2	0,225
		3	0,20
	Первенство мира	1	0,20

1.	(юноши старшей возрастной группы), первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	2	0,175
		3	0,15
2.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
3.	Чемпионат России	1	0,175
		2	0,15
		3	0,1375
		4	0,125
		5	0,10
		6	0,075
4.	Первенство России (юниоры), финал спартакиады молодежи	1	0,175
		2	0,15
		3	0,125
		4	0,10
5.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы), финал официальных всероссийских спартакиад (за исключением спартакиады молодежи)	1	0,175
		2	0,125
		3	0,120

Коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат применяется:

для базовых для Курганской области видов спорта в объеме 125 процентов;

для иных, кроме базовых, видов спорта (спортивных дисциплин):

для включенных в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр - в объеме 100 процентов;

для гиревого спорта, спортивного ориентирования, полиатлона - в объеме 75 процентов;

для остальных видов спорта (спортивных дисциплин) - в объеме 50 процентов.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада, Всемирные игры слепых приравниваются к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская

универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

Размер стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат устанавливается по наивысшему из достигнутых спортсменом спортивных результатов на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований.

Установленный размер стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат действует с месяца представления протоколов (выписки из протоколов) соответствующих соревнований до месяца, в котором истекает один год с момента достижения спортсменом результата (включительно), а по международным соревнованиям (не ниже Чемпионата Европы) - до месяца, в котором истекает четыре года с момента достижения спортсменом результата (включительно).

Порядок и условия выплат компенсационного характера

2.8. Работникам ГУ с учетом условий труда и норм действующего законодательства могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, за выполнение работ различной квалификации, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

2.9. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты работникам ГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к тарифной ставке, должностному окладу по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам ГУ не устанавливаются.

2.10. При выполнении работником ГУ с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации. При выполнении работником ГУ со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы. В случаях, когда с учетом характера производства работникам ГУ со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работнику выплачивается межразрядная разница.

2.11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три дня.

2.12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника ГУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.13. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере: сдельщикам - по двойным сдельным расценкам; работникам ГУ, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам ГУ, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника ГУ, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.14. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ГУ, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.15. Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГУ устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

2.16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, тарифным ставкам работников ГУ в процентах к окладам, должностным окладам, тарифным ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, законодательством Курганской области или настоящим Положением.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения

3.1. Должностной оклад руководителя ГУ устанавливается трудовым договором с руководителем ГУ. Размер должностного оклада руководителя ГУ определяется путем сложения базового должностного оклада 24 750 рублей и повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу.

Размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу определяются путем умножения повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу, предусмотренных пунктом 3.2. настоящего Положения, на базовый должностной оклад.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ГУ и среднемесячной заработной платы работников этих ГУ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

3.2. Для определения размера должностного оклада руководителя ГУ применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу:

- коэффициент штатной численности сотрудников;
- коэффициент наличия объектов спорта;
- коэффициент наличия автотранспортных средств;
- коэффициент численности контингента;
- коэффициент за специфику работы;
- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за стаж непрерывной работы в ГУ;
- коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени;
- коэффициент за уровень образования.

3.2.1. При определении коэффициента штатной численности сотрудников учитывается количество полных штатных единиц согласно штатному расписанию ГУ.

Коэффициент штатной численности сотрудников устанавливается:

- при количестве штатных единиц от 20 до 50 включительно - в размере 0,025;
- при количестве штатных единиц от 51 до 100 включительно - в размере 0,05;
- при количестве штатных единиц от 101 до 150 включительно - в размере 0,075;
- при количестве штатных единиц от 151 до 200 включительно - в размере 0,1;
- при количестве штатных единиц свыше 200 - в размере 0,125.

3.2.2. При определении коэффициента наличия объектов спорта учитывается количество объектов спорта, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия объектов спорта устанавливается:

- при наличии одного объекта спорта - в размере 0,025;
- при наличии двух объектов спорта - в размере 0,05;
- при наличии трех объектов спорта - в размере 0,075;
- при наличии четырех объектов спорта - в размере 0,1;
- при наличии пяти и более объектов спорта - в размере 0,125.

3.2.3. При определении коэффициента наличия автотранспортных средств учитывается количество автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия автотранспортных средств устанавливается:

- при наличии трех, четырех автотранспортных средств - в размере 0,015;
- при наличии пяти и более автотранспортных средств - в размере 0,025.

3.2.4. При определении коэффициента численности контингента учитывается количество лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ.

Коэффициент численности контингента устанавливается при численности лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ:

- от 50 до 100 человек включительно - в размере 0,025;
- от 101 до 300 человек включительно - в размере 0,05;
- от 301 до 700 человек включительно - в размере 0,075;
- от 701 до 1000 человек включительно - в размере 0,1;
- свыше 1000 человек - в размере 0,125.

3.2.5. Размер коэффициента за специфику работы устанавливается руководителю ГУ в соответствии с подпунктом 2.3.5. Положения.

3.2.6. Размер коэффициента за выслугу лет устанавливается руководителю ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно с абзацем 2 подпункта 2.3.1 Положения.

В общий стаж работы по специальности руководителей ГУ включаются периоды работы в должностях руководителей, заместителей руководителей, начальников структурных подразделений государственных и муниципальных учреждений, а также периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников, занимающих тренерские должности, в соответствии с абзацем 3 подпункта 2.3.1 Положения.

3.2.7. Размер коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ устанавливается руководителю ГУ в соответствии с абзацем два подпункта 2.3.2. Положения.

Стаж непрерывной работы в ГУ, дающий право на установление руководителю ГУ коэффициента за стаж непрерывной работы в ГУ, определяется в соответствии с абзацем три подпункта 2.3.2. Положения.

3.2.8. Коэффициент за наличие званий, наград, ученой степени устанавливается руководителю ГУ в соответствии с подпунктом 2.3.3. Положения.

1000 рублей.

3.2.9. Коэффициент за уровень образования устанавливается руководителю ГУ в соответствии с подпунктом 2.3.4 Положения.

Изменение размера должностного оклада руководителя ГУ производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору при изменении размера базового должностного оклада и (или) факторов, влияющих на размеры повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ устанавливаются руководителем ГУ на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГУ.

3.4 За выполненную работу руководителю ГУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат: премиальные выплаты, выплата за эффективность деятельности, повышающий коэффициент к должностному окладу (персональный повышающий коэффициент).

3.5. Руководителю ГУ осуществляются премиальные выплаты:
по итогам работы ГУ за квартал;
за выполнение особо важных заданий;
за подготовку спортивного резерва.

3.5.1 Премияльная выплата руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал выплачивается на основании отчета о деятельности ГУ, представляемого ГУ в Управление не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Отчет о деятельности ГУ размещается на официальном сайте ГУ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" одновременно с направлением в Управление и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности ГУ;
уровень исполнительской дисциплины;
эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку);
реализация мероприятий по формированию положительного имиджа ГУ;
инновационная деятельность ГУ.

Критерии, методика оценки итогов работы ГУ за квартал на основании сведений отчета о деятельности ГУ и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал устанавливаются приказом Управления.

Размер коэффициента премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал составляет до 0,75 должностного оклада руководителя ГУ.

3.5.2. Премияльная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления и порядок осуществления премияльной выплаты руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления.

Премияльная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах 1,75 должностного оклада руководителя ГУ в год.

3.5.3. Премияльная выплата руководителю ГУ за подготовку спортивного резерва выплачивается однократно:

при достижении спортсменом, обучающимся (проходящим спортивную подготовку) в ГУ, высокого спортивного результата - в размере одного должностного оклада руководителя ГУ, умноженного на коэффициент 0,05 и коэффициент стимулирующей выплаты за высокий спортивный результат согласно таблице 9;

при присвоении спортсмену, обучающемуся (проходящему спортивную подготовку) в ГУ, по базовым видам спорта, развиваемым в Курганской области, спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" - в размере 250 рублей, спортивного звания "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" - в размере 500 рублей, спортивного звания "Мастер спорта России международного класса", почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России" - в размере 1000 рублей.

Решение о премияльных выплатах в отношении руководителя ГУ принимается начальником Управления по представлению комиссии Управления по оценке результатов деятельности подведомственных государственных учреждений (далее - Комиссия по оценке деятельности ГУ). Положение о Комиссии по оценке деятельности ГУ и ее состав утверждаются приказом Управления.

3.6. Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности производится по итогам выполнения руководителем ГУ ключевых показателей эффективности, установленных приказом Управления.

Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется на основании решения начальника Управления по представлению Комиссии по оценке деятельности ГУ в первом квартале года, следующего за отчетным.

Критерии принятия решения об осуществлении выплаты руководителю ГУ за эффективность деятельности и порядок определения размера указанной выплаты определяются приказом Управления.

Выплата руководителю ГУ за эффективность деятельности осуществляется в размере не более одного должностного оклада руководителя ГУ в год.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителю ГУ начальником Управления.

3.8. Руководителю ГУ как иным работникам ГУ могут быть установлены выплаты компенсационного характера с учетом условий труда и норм действующего законодательства.

IV. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ТРЕНЕРСКИЕ ДОЛЖНОСТИ

4.1. В рабочее время тренеров, старших тренеров включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и

исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления ГУ.

Тренерам, старшим тренерам устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям устанавливается ставка заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Объем тренерской нагрузки тренеров, старших тренеров определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается приказом ГУ.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику ГУ, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников ГУ, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников ГУ в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников ГУ в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.2. Размер оплаты труда работников, занимающих тренерские должности, рассчитывается следующим образом:

$OT = (OT_{трв} + KB + СВн) \times 1,15$, где:

OT - размер оплаты труда;

OT_{трв} - размер оплаты труда, определяемый с учетом объема педагогической (тренерской) нагрузки;

KB - размер компенсационных выплат, установленных в соответствии с разделом II настоящего Положения, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

СВн - сумма размеров стимулирующих выплат:

- за наставничество;

- за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

- премиальных выплат;
 - за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- в соответствии с требованиями на каждом из этапов спортивной подготовки;
 - за высокий спортивный результат;

1,15 - районный коэффициент.

Размер оплаты труда, определяемый с учетом объема педагогической (тренерской) нагрузки, рассчитывается следующим образом:

$OT_{трв} = ДО \times K \times Нот + СВ$, где:

ДО - размер базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы);

СВ - сумма размеров стимулирующих выплат и повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы);

K - количество обучающихся (занимающихся), с которыми работает работник, занимающий тренерскую должность;

Нот - норматив оплаты труда за одного обучающегося (занимающегося) в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за одного обучающегося (занимающегося)		
		Группы видов спорта		
		первая	вторая	третья
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	0,0 115	0,0 09	0,0 08
Этап начальной подготовки	До года	0,0 115	0,0 09	0,0 08
	Свыше года	0,0 195	0,0 155	0,0 135
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	0,0 315	0,0 25	0,0 22
	Свыше двух лет	0,0 58	0,0 465	0,0 41
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,1 55	0,1 25	0,1 1
	Свыше года	0,3 65	0,2 9	0,2 55
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,8 3	0,6 65	0,5 85

При этом виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к первой группе относятся базовые для Курганской области виды спорта;

ко второй группе относятся не являющиеся базовыми для Курганской области виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, кроме командных игровых видов спорта;

к третьей группе относятся не являющиеся базовыми для Курганской области командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр, но включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Сумма размеров стимулирующих выплат рассчитывается следующим образом:

$$СВ = (СВ1 + СВ2 + \dots + СВх) \times ДО \times \frac{Н}{Нрв}, \text{ где:}$$

Н - объем педагогической (тренерской) нагрузки;

Нрв - норма часов педагогической (тренерской) работы за ставку заработной платы;

СВ1, СВ2, Свх - стимулирующие выплаты и повышающие коэффициенты к базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы):

- за квалификационную категорию;

- за специфику работы;

- персональный повышающий коэффициент;

- за выслугу лет;

- за стаж непрерывной работы;

- за наличие званий, наград, ученой степени;

- за уровень образования;

- молодым специалистам;

- по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

При этом в случае, если $Н / Нрв$ больше 1, то в целях расчета СВ $Н / Нрв$ принимается равным 1.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее-работники ГУ) устанавливаются руководителем ГУ в соответствии с таблицами 1, 1-1 и 2 постановления Правительства Курганской области от 31 марта 2009г. №152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области».

5.2. При установлении условий оплаты труда работникам применяются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам

5.2.1. для работников, занимающих должности служащих:

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.

5.2.3. для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в отношении работников, работающих в ГУ, руководителем ГУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику ГУ с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в государственном учреждении и других факторов в соответствии с критериями оценки, разработанными в государственном учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника ГУ. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет рекомендуется устанавливать работникам ГУ:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,20.

5.6. Положением об оплате и стимулировании труда работников государственного учреждения

Может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Указанный коэффициент устанавливается к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.7. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

5.8. При введении новых систем оплаты труда повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается всем рабочим государственного учреждения, тарифицированным по 9 - 12 разрядам тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области, в

соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 12 декабря 2017 года N 447 "О повышении заработной платы работников государственных учреждений Курганской области".

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
за выполнение важных (особо важных) и ответственных
(особо ответственных) работ:

Разряд в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области	Размер повышающего коэффициента
9 разряд	0,33
10 разряд	0,45
11 разряд	0,60
12 разряд	0,72

5.9. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками "B", "C" и "E", либо "D" и "E", или только "D", устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении "B", "C", "D" и "E", устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

5.10. Выплаты компенсационного характера работникам, занимающих должности служащих и работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих осуществляются в соответствии с пунктами 28- 2.16 раздела II Настоящего положения.

5.11.В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам, занимающих должности служащих и работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя государственного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом ГУ.

VI. Условия выплаты материальной помощи

6.1. В пределах средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в случае:

-к ежегодному оплачиваемому отпуску работника при уходе его в отпуск, в том числе на оздоровление в размере до 2-х должностных окладов (базовых должностных окладов) в качестве поощрения или в конце финансового года;

- в связи с юбилейными датами и с выходом на пенсию: женщинам – 50 лет, 60 лет; мужчинам 50 лет, 65 лет со дня рождения в размере до 2-х должностных окладов (базовых должностных окладов) или награждать подарком;

- в случае смерти работника школа принимает на себя расходы по организации похорон не менее 2-х должностных окладов (базовых должностных окладов);

- в случае смерти близких родственников работника школы в размере 1-го должностного оклада (базового должностного оклада), при предоставлении подтверждающих документов;

- при рождении первого ребенка в размере до 1-го должностного оклада (базового должностного оклада); при рождении второго ребенка в размере до 1,5 должностных окладов (базовых должностных окладов); третьего и последующего в размере до 2-х должностных окладов (базовых должностных окладов);

- за получение высшего профильного образования без отрыва от производства в размере 1-го должностного оклада (базового должностного оклада).

6.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретный размер принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Администрацией школы устанавливается система материального поощрения (премирования) по результатам труда: в т.ч.

-по итогам работы за квартал; год;

- в связи с профессиональными праздниками;

- по другим основаниям.

Выплаты производятся при наличии денежных средств и в соответствии с Положением о премировании работников школы.